



# INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

## 1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

JEFE/JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CARDIOLOGÍA

### A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CARDIOLOGÍA

CATEGORÍA IDEAL  
PROPUESTA:

JEFE/JEFA DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

CATEGORÍA REAL

JEFE/JEFA DE DEPARTAMENTO A.MED."A"

### B. MISIÓN DEL PUESTO

Administrar

los recursos humanos, materiales y tecnológicos del Departamento de Cardiología para el diagnóstico y tratamiento de las personas beneficiarias con padecimientos cardiovasculares a través de las actividades de asistencia, docencia e investigación con apego a la normatividad aplicable

### C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Administrar

los recursos humanos, materiales y tecnológicos con los que cuenta el Departamento.

Función 1:

Coordinar

las actividades de asistencia, docencia e investigación en el Departamento a fin de cumplir con los objetivos del mismo.

Función 2:

Analizar

las necesidades de los recursos humanos, materiales y tecnológicos para el desarrollo de las actividades del Departamento.

Función 3:

Elaborar

el programa de actividades a fin de distribuir a las servidoras y servidores públicos adscritos al Departamento en las áreas de hospitalización, consulta externa y urgencias.

Función 4:

Establecer

normas y procedimientos de diagnóstico para su aplicación en las personas beneficiarias.

Función 5:

Supervisar

que se realicen los mantenimientos preventivos y correctivos de los equipos con los que cuenta el Departamento a fin de que los mismos se encuentren en funcionamiento.

Objetivo 2:

Coordinar

la atención en la especialidad de cardiología.

Función 1:

Evaluar

las actividades de las servidoras y servidores públicos del Departamento a fin de verificar la atención médica otorgada a las personas beneficiarias.

Función 2:

Vigilar

que las servidoras y servidores públicos del Departamento se apeguen a las acciones esenciales de Seguridad del Paciente a fin de cumplir con la misma.

Función 3:	Establecer	relaciones de cooperación con otras especialidades del Instituto a fin de proporcionar un tratamiento multidisciplinario a las personas beneficiarias atendidas dentro del mismo.
Función 4:	Verificar	que las servidoras y servidores públicos del Departamento realicen las notas clínicas en el expediente físico y/o electrónico con apego a la normatividad vigente.
Función 5:	Realizar	reuniones de trabajo con las Coordinadoras y los Coordinadores de las áreas a su cargo a fin de obtener información y otorgar retroalimentación sobre las actividades realizadas en las mismas.
Función 6:	Realizar	reportes de las actividades de realizadas dentro del Departamento a fin de llevar una relación y medir la productividad del mismo.
Objetivo 3:	Otorgar	atención médica integral a las personas beneficiarias.
Función 1:	Evaluar	a las personas beneficiarias que se atienden en el Instituto a fin de proporcionar un diagnóstico y/o tratamiento a las mismas.
Función 2:	Realizar	las visitas a las personas beneficiarias que lo requieran en los diferentes sectores de hospitalización a fin de darles seguimiento a su atención.
Función 3:	Proporcionar	el diagnóstico y/o tratamiento de las personas beneficiarias a fin de contribuir a la recuperación de su salud.
Función 4:	Supervisar	el seguimiento de las personas beneficiarias durante su tratamiento a fin de corroborar con la evolución de la misma.
Objetivo 4:	Supervisar	el desarrollo de los proyectos de investigación realizados en el Departamento.
Función 1:	Vigilar	que las líneas de investigación se encuentren dirigidas principalmente a la atención médica de las personas beneficiarias.
Función 2:	Asesorar	a las servidoras y servidores públicos en los proyectos de investigación a fin de cumplir con los objetivos del Departamento y con la normatividad aplicable.
Función 3:	Desarrollar	proyectos de investigación a fin de abundar el conocimiento en el diagnóstico y tratamiento de patologías cardiovasculares.
Función 4:	Colaborar	en la difusión de los resultados de los proyectos de investigación a fin de cumplir con los requisitos para su publicación.
Función 5:	Vigilar	la difusión de los resultados obtenidos en los proyectos de investigación en congresos, simposios y en artículos de revistas indexadas a fin de dar a conocer los mismos y aportar conocimiento.
Objetivo 5:	Participar	en actividades de docencia en el Departamento.

Función 1:  en los cursos, seminarios de la especialidad de cardiología a fin de apoyar a la formación de las alumnas y alumnos de estancia temporal.

#### D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación:

Se mantiene comunicación constante con todas las unidades administrativas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias con padecimientos cardiovasculares, familiares y organizaciones públicas y/o privadas.

#### Características de la información

La información que se maneja afecta

### 2. PERFIL DE PUESTO

#### A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:   
Grado de avance:   
Áreas de conocimiento:

#### B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:   
Áreas de experiencia:

#### C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	<input type="text" value="Avanzado"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	<input type="text" value="Avanzado"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	<input type="text" value="No Aplica"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	<input type="text" value="Avanzado"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	<input type="text" value="No Aplica"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimientos de normatividad aplicable a sus funciones  
Inglés 80%  
Manejo de equipo médico cardiológico  
Uso de software administrativo  
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive

Pensamiento crítico

Coherencia

Relaciones interpersonales

Comunicación

Actitudes:

Confiabilidad

Lealtad

Confianza en uno mismo

Productividad

Empatía